

**Rīcības plāns
COVID-19 izplatības
un iespējamās inficēšanās un atklāšanas gadījumā
Sabiedrībā ar ierobežotu atbildību “Labiekārtošana – D”**

I. Rīcība, ja radušās aizdomas par personas inficēšanos ar Covid-19

1. Ja Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Labiekārtošana – D” (turpmāk – Sabiedrība) darbiniekam ir paaugstināta temperatūra un parādās elpceļu infekcija ar Covid-19 raksturīgajām pazīmēm, persona nekavējoties informē struktūrvienības vadītāju, atstāj darba vietu un griežas pie ārsta, lai veiktu veselības pārbaudi.
2. Ja darbiniekam rodas aizdomas par sava kolēģa infekciju ar Covid-19, darbinieks uzaicina iespējami inficēto kolēģi rīkoties atbilstoši šī rīcības plāna pirmajam punktam.
3. Ja medicīniskās pārbaudes neuzrāda Covid-19 infekcijas risku, persona atgriežas pie kārtējo darba uzdevumu izpildes. Atgriezties darba vietā atļauts, tikai uzrādot struktūrvienības vadītājam vai valdes loceklim ārsta izziņu par to, ka aizdomas par Covid-19 infekciju nav apstiprinājušās, vai Covid-19 testa negatīvu rezultātu.

II. Rīcība apstiprinātas inficēšanās ar Covid-19 gadījumā

4. Ja darbinieks ir uzzinājusi par savu inficēšanos ar Covid-19, darbinieks par to informē struktūrvienības vadītāju vai Sabiedrības valdes locekli.
5. Ja informācija par darbinieka inficēšanos ar Covid-19 saņemta no trešajām personām, struktūrvienības vadītājs vai Sabiedrības valdes loceklis sazinās ar iespējami inficēto darbinieku un pārbauda šīs informācijas patiesumu. Ja darbinieks apstiprina radušās aizdomas, struktūrvienības vadītājs vai Sabiedrības valdes loceklis dod norādījumus rīcībai saskaņā ar šo rīcības plānu.
6. Saņemot informāciju par inficēšanos ar Covid-19, inficētais darbinieks rīkojas, lai iespējami samazinātu citu personu inficēšanās risku, tai skaitā:
 - 6.1. ja 14 dienas pirms saslimšanas konstatēšanas nav bijis klātienes kontakts ar Sabiedrības darbiniekiem (piemēram: darbinieks atrodas kārtēja apmaksāta atvaļinājumā vai citu darbinieka prombūtnes dēļ), informē struktūrvienības vadītāju vai Sabiedrības valdes locekli, par darba nespējas iestāšanos, neminot iemeslu;
 - 6.2. ja 14 dienu laikā pirms saslimšanas konstatēšanas ir bijis klātienes kontakts ar darbiniekiem (kolēģiem), informē struktūrvienības vadītāju vai Sabiedrības valdes locekli par inficēšanās faktu un norāda kontaktpersonas Sabiedrībā;
 - 6.3. sadarbojas ar Slimību profilakses un kontroles centru (turpmāk – SPKC) epidemioloģiskās izmeklēšanas veikšanā;

6.4. ievēro ārstniecības personu norādījumus.

7. Saņemot apstiprinātu informāciju par darbinieka inficēšanos ar Covid-19, struktūrvienības vadītājs, informē Sabiedrības valdes locekli, kurš:

7.1. sazinās ar SPKC un precizē nepieciešamos pasākumus MK noteikumu Nr. 360 "Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai" īstenošanas un uzraudzības jautājumos;

7.2. ar SPKC sniegto informāciju un nepieciešamo rīcību iepazīstina Sabiedrības atbildīgu darbinieku (personāla direktoru un darba aizsardzības speciālistu);

7.3. sadarbojoties ar iesaistītajām Sabiedrības struktūrvienībām, nodrošina Sabiedrības valdes locekļa pieņemto lēmumu (rīkojumu) izpildi, lai nodrošinātu epidemioloģisko drošību;

7.4. sadarbojas ar SPKC, sniedz nepieciešamo informāciju un aktualizē epidemioloģiskās drošības pasākumus Sabiedrībā atkarībā no situācijas attīstības.

8. Sabiedrības valdes loceklis informē par inficēšanos ar Covid-19 gadījumiem un veiktajiem pasākumiem epidemioloģisko drošību nodrošināšanai kapitāla daļu turētāja pārstāvi.

9. Aizliegts izpaust informāciju par inficēto darbinieku un kontaktpersonām, izņemot situāciju, kad tas nepieciešams epidemioloģiskās izmeklēšanas veikšanai un darba drošības nodrošināšanai.

Sagatavoja: juriste S. Pankeviča +371 26736637